



MONDO INTERNATIONAL ACADEMY

Mondo International Academy, s.r.o.
Záhradnícka 60
Bratislava 821 08

IČO: 48 082 295
DIČ: 2120044916
IČ DPH: SK2120044916

KONFLIKT ZÁUJMOV

Mondo International Academy (ďalej MIA) má povinnosť preukazovať a dokumentovať správu vecí verejných s cieľom chrániť integritu a dôveryhodnosť akademie a udržiavať dôveru a vôľu našich študentov.

Účelom politiky MIA v oblasti konfliktu záujmov je riešenie potenciálnych konfliktov, ktoré môžu vzniknúť, keď je zamestnanec v pozícii ovplyvňovať rozhodnutie akademie, ktoré môže mať za následok priamy alebo nepriamy osobný prospech, a zabezpečiť transparentnosť vzťahov medzi spriaznenými stranami. Táto politika je tiež určená na riešenie konfliktov, ktoré vzniknú, keď dôjde k konfliktu osobných záujmov alebo vzťahov akademického zamestnanca so schopnosťou tohto zamestnanca konať neutrálne, pokiaľ ide o sťažnosť na akademického člena, zamestnanca alebo študenta .

Účelom tejto politiky je:

- formálne načrtnúť povinnosti, ktorým musia zamestnanci predchádzať skutočným a vnímaným konfliktom záujmov;
- poskytovať pomoc zamestnancom pri porozumení konfliktu záujmov, aby mohli zverejniť situácie, ktoré môžu viesť k skutočným alebo vnímaným konfliktom záujmov; a
- poskytnúť akademii procesy a mechanizmy na vyhodnotenie potenciálnych konfliktov záujmov a riešenie skutočných alebo vnímaných konfliktov záujmov.

Prijímanie darov, pohostinnosti a výhod

MIA nepovoľuje prijímanie akýchkoľvek darov alebo výhod zamestnancami akadémie od kohokoľvek, kto je v obchodnom vzťahu s akadémiou, alebo ako uchádzač o podnikanie, od študentov alebo podriadených, čo môže viesť ku skutočnému alebo vnímanému konfliktu úrok.

To zahŕňa, ale nie je vylúčené, pridanie:

- prijímanie hotovosti alebo iného nepeňažného majetku (napríklad nehnuteľností, darčkových poukážok atď.)
- Vstupenky na podujatia, sponzorstvá, členstvá
- Vstupenky alebo ubytovanie
- Osobné zľavy
- Osobné provízie
- Hmotné predmety

Toto pravidlo je vyňaté z nehmotných darov. Na základe akejkoľvek povinnosti môžu byť prijaté zdvorilostné darčeky nepresahujúce 20 EUR.

Zamestnancom sa odporúča konzultovať závažnosť s riaditeľom akadémie, v prípade pochybností by mali darček odmietnuť. Pri schvaľovaní daru ako irelevantného berie MIA do úvahy načasovanie alebo výhody daru, akékoľvek kultúrne alebo symbolické faktory a ďalšie relevantné okolnosti.

Konflikty vernosti - vonkajšia činnosť

Môže dôjsť ku konfliktu záujmov, pretože hoci dotknutý zamestnanec nepoberá žiadne výhody, jeho rozhodovanie v akadémii môže byť ovplyvnené jeho ďalšími záujmami.

Napríklad lojalita zamestnanca k akadémii by mohla byť v rozpore s jeho lojalitou k akadémii.

- iná organizácia, napríklad ich zamestnávateľ
- iná charitatívna organizácia alebo akadémia, ktorej je správcom
- náboženská alebo politická skupina
- člen ich rodiny
- iná prepojená osoba alebo organizácia napr. odborová organizácia, charita

Akadémia MIA vždy preskúma motiváciu, aby určila, či existuje konflikt záujmov, v ktorom by iné záujmy zamestnanca mohli (alebo by zjavne) narúšali schopnosť zamestnanca rozhodovať sa iba v najlepšom záujme akadémie.

Žiadny zamestnanec sa nesmie zapojiť do žiadneho externého zamestnania alebo práce bez písomného súhlasu Akadémie, ktorý ovplyvňuje schopnosť zamestnanca vykonávať svoje povinnosti v plnom rozsahu a môže viesť k skutočným alebo vnímaným konfliktom záujmov. Vedenie akadémie musí byť informované o všetkých externých pozíciách a pracovných miestach (dobrovoľných alebo platených), ktoré môžu spôsobiť skutočný alebo vnímaný konflikt záujmov.

Žiadny zamestnanec nesmie spájať meno alebo adresu akadémie s akoukoľvek externou činnosťou alebo spoločnosťou bez predchádzajúceho písomného súhlasu akadémie.

Používanie Akadémie a jej zdrojov alebo vzťahov na podporu osobnej náboženskej, politickej, obchodnej alebo inej agendy je zakázané, rovnako ako použitie študentov alebo zamestnancov na podporu externého zamestnania, práce alebo iných aktivít.

Identifikácia konfliktov lojality s nízkym rizikom

Rozhodnutie vedenia akadémie je rozhodnutie, že konflikt záujmov je nízko rizikový a že sa dotknutý zamestnanec môže na tomto rozhodnutí podieľať. Bude to závisieť od konkrétneho rozhodnutia a relevantných okolností. Zamestnanec musí brať do úvahy všetky dôležité faktory a byť pripravený na požiadanie vysvetliť svoj prístup.

Zákonná povinnosť každého zamestnanca konať iba v najlepšom záujme akadémie znamená v praxi to, že voči jednotlivým zamestnancom, ktorí nevyhlásia akýkoľvek konflikt záujmov, môžu byť uložené disciplinárne konania.

Odstúpenie od rozhodovania v prípade konfliktu lojality

Ak dôjde ku konfliktu lojality a postihnutý zamestnanec nezíska žiadne výhody:

- dotknutý zamestnanec by mal deklarovat' záujem. MIA rozhodne, aká úroveň účasti, ak existuje, je prijateľná pre konfliktného zamestnanca. Po vyhlásení tohto typu konfliktu nakoniec MIA rozhodne, či je odstúpenie v najlepšom záujme akadémie. Medzi tieto možnosti môže patriť rozhodnutie, či zamestnanec:
- po zaregistrovaní a úplnom vyhlásení záujmu sa môže inak podieľať na rozhodovaní.
- môže zostať na stretnutiach, na ktorých sa diskutuje a prijíma rozhodnutie, ale nezúčastňovať sa
- musí úplne odstúpiť od rozhodovacieho procesu

MIA môže pred svojou diskusiou požiadať zamestnanca, ktorý sa odchádza, o poskytnutie akýchkoľvek informácií potrebných na pomoc pri rozhodovaní.

Všetky konflikty záujmov budú zdokumentované, zvyčajne v zápisniciach zo stretnutí. V prípade konfliktu záujmov MIA zabezpečí, aby písomný záznam o rozhodnutí obsahoval:

povaha konfliktu

- ktorého zamestnanca sa to týkalo
- či boli konflikty záujmov vyhlásené vopred
- náčrt diskusie
- či sa niekto z diskusie stiahol a kde je to relevantné:
- ako zamestnanec prijal rozhodnutie v najlepšom záujme akadémie.

Vzťah

Vzťah medzi študentom a zamestnancami, ktorí majú blízky osobný vzťah, sa musí vyhnúť skutočným alebo vnímaným konfliktom záujmov. Povinnosti študenta, ktoré môžu vzniknúť v prípade:

1. vzdelávacie povinnosti,
2. hodnotenia vplyvu,
3. uprednostniť študenta.

Potenciálne konflikty musia byť zverejnené a mali by sa normálne vyriešiť obmedzením pracovných povinností, aby sa vylúčil akýkoľvek skutočný alebo vnímaný konflikt.

Zásadou akadémie je, že žiaden jednotlivec si nemôže zabezpečiť zamestnanecké výhody vyplývajúce z rodinného alebo blízkeho osobného vzťahu s iným zamestnancom.

Podľa:

- žiadny zamestnanec nesmie mať priamy ani nepriamy vzťah s iným rodinným príslušníkom jednotlivca, s ktorým má blízky osobný vzťah; a
- Jednotlivci, ktorí si želajú byť považovaní za kandidátov na pozíciu na akadémii a s ktorými sa robí pohovor na túto pozíciu, musia identifikovať každého zamestnanca akadémie, ktorý je rodinným príslušníkom alebo osobou, s ktorou majú blízky osobný vzťah.

Záznamy konfliktov záujmu.

Vyhlásené záujmy sa zaznamenajú do registra a každoročne sa aktualizujú. Ak sa záujmy menia, je potrebné informovať akadémiu (prostredníctvom akademického riaditeľa).

Akýkoľvek konflikt záujmov, ktorý vznikne v priebehu roka, musí byť deklarovaný na príslušnom stretnutí a bude zaznamenaný (zvyčajne v zápisnici).